



comunicado

Departamento del Trabajo y Recursos Humanos

Patronos privados ven a la población con diversidad funcional como un gran activo para allegar capital humano a sus empresas

(2 de julio de 2023- San Juan, P.R.)- Cerca de 70 patronos del sector privado representando diversas industrias, organizaciones sin fines de lucro y proveedores de servicios participaron en una orientación ofrecida por el Departamento del Trabajo y Recursos Humanos (DTRH) sobre la iniciativa Talento Infinito, cuyo propósito es abrir el camino para que más personas con diversidad funcional se adentren al mercado laboral.

El evento, que se realizó en el Colegio Universitario de San Juan, fue el punto de encuentro para discutir la necesidad imperante de que las sobre 700 mil personas que tienen diversidad funcional en Puerto Rico sean tomadas en cuenta objetivamente al momento de ser evaluados para ocupar vacantes y se les de la oportunidad de mostrar su conocimiento y capacidades. Entre las industrias representadas se encontraron el sector de alimentos y restaurantes, la banca, construcción, servicios y planes médicos, desperdicios sólidos, mantenimiento, entre otros, así como agencias de reclutamiento y representantes de varios sectores industriales.

“Talento Infinito está abriéndose paso en el sector privado y el compromiso de más patronos es evidente. En este primer taller vimos el entusiasmo de decenas de patronos que se adentraron en el proyecto y escucharon por parte de la modelo profesional, empresaria y embajadora mundial de la inclusión, Sofía Jirau, un reclamo de apoyo a los que como ella no ven limitaciones en sus sueños. Como gobierno sabemos la importancia que tiene la población con diversidad funcional quienes reclaman equidad e inclusión para alcanzar sus metas profesionales. El taller educativo realizado forma parte de las estrategias del DTRH enfocadas en impulsar más oportunidades de trabajo para este importante sector de la población, apoyarles para que se adentren preparados al mundo laboral y darle las herramientas a las empresas para que dejen a un lado la desinformación y conozcan realmente cuán beneficioso es reclutar un talento infinito”, puntualizó el secretario del Trabajo, Gabriel Maldonado-González.

Inicia programa de capacitación

Como parte del programa, la agencia anunció que ya comenzaron las capacitaciones dirigidas a patronos y proveedores de servicio. Los empleadores serán orientados sobre romper la barrera del desconocimiento para reclutar e integrar a personas con diversidad funcional en sus empresas y equipos de trabajo. Mientras que el objetivo de los adiestramientos a proveedores de servicio es que cuenten con el conocimiento más actualizado sobre la inserción al mercado laboral para que continúen apoyando a talentos que desean obtener un empleo.

Para conocer más sobre la iniciativa y registrarse como talento infinito, patrono o proveedor de servicio acceda a: trabajo.pr.gov/talentoinfinito.

###

